

24 FORCES

Emotionnel

Courage:

Vous relevez des défis et prenez des risques en défendant vos convictions



Contrôle émotionnel:

Vous avez conscience de vos « déclencheurs » émotionnels et savez comment les contrôler pour garder votre calme et préserver votre productivité



Enthousiasme:

Vous faites preuve de passion et de dynamisme lorsque vous communiquez des objectifs, des convictions, des intérêts ou des idées qui vous tiennent à cœur



Optimisme:

Vous gardez un état d'esprit positif et optimiste quant à l'avenir et à votre capacité à le faire évoluer à votre avantage



Résilience:

Vous gérez efficacement les revers et aimez surmonter les défis difficiles



Confiance en soi:

Vous croyez fermement en vous et en vos capacités d'accomplir des tâches et d'atteindre des objectifs



Relationnel

Collaboration:

Vous travaillez en coopération avec d'autres pour surmonter les conflits et parvenir à un objectif commun



Compassion:

Vous faites preuve d'un souci profond et sincère pour le bien-être des autres



Développement des autres:

Vous encouragez l'apprentissage et le perfectionnement des autres pour les aider à atteindre leurs objectifs et à réaliser leur potentiel



Empathie:

Vous vous identifiez facilement aux situations des autres et pouvez voir les choses clairement de leur point de vue



Diriger:

Vous prenez la responsabilité d'influencer et de motiver les autres à contribuer aux objectifs et au succès de leur équipe et de leur organisation



Capacité de persuasion:

Vous essayez d'influencer la plupart des résultats en votre faveur, quelle que soit l'importance de la question. Vous pouvez aussi vous livrer à un débat pour le plaisir du débat, plutôt que de vous concentrer sur des résultats pertinents



Construction des relations:

Vous prenez des mesures pour établir des réseaux de contacts et faire office de point de contact entre les personnes que vous connaissez



Réalisation

Esprit de décision:

Vous prenez des décisions rapides, sûres et claires, même lorsque les informations sont limitées



Efficacité:

Vous adoptez une approche méthodique et bien ordonnée des tâches pour atteindre les résultats escomptés



Flexibilité:

Vous restez adaptable et flexible face à des situations inconnues ou changeantes



Initiative:

Vous prenez des mesures en toute indépendance pour faire bouger les choses et atteindre vos objectifs



Orientation sur les résultats:

Vous restez fortement orienté(e) sur les résultats, la réalisation des tâches et la finalisation des projets



Amélioration de soi:

Vous faites appel à un large éventail de personnes et de ressources pour poursuivre votre développement personnel et votre apprentissage



Réflexion

Bon sens:

Vous portez des jugements pragmatiques fondés sur des réflexions pratiques et des expériences antérieures



Créativité:

Vous générez de nouvelles idées et des solutions originales pour faire avancer les choses



Réflexion critique:

Vous abordez les problèmes et les arguments en les décomposant systématiquement et en les évaluant objectivement



Sens du détail:

Vous portez une attention particulière aux détails afin de produire des résultats de haute qualité, quelle que soit la pression



Orientation stratégique:

Vous vous concentrez sur l'avenir et adoptez une perspective stratégique sur les enjeux et les défis

