

ET SI VOUS COMMENÇIEZ PAR REGARDER CE QUI MARCHE
AU LIEU DE CE QUI NE MARCHE PAS ?

APPRECIATIVE INQUIRY

FORMATION CERTIFIANTE & CERTIFIÉE
Version digitale 100% interactive



The background is an underwater scene with clear, turquoise water. Sunlight filters down from the surface, creating a shimmering effect. A large, white, stylized quotation mark is positioned in the upper left corner.

“

**L'Appreciative Inquiry est
la recherche intentionnelle
& obsessionnelle des
ressources**

Bernard Tollec

Pourquoi se former ?

Les raisons de ceux et celles qui sont venu.es se former...

Et vous, quelles sont vos préoccupations ?



J'aimerais pouvoir **faire vivre des transformations plus énergisantes, plus efficaces** au sein de mon organisation, la rendre plus agile et plus orientée client

J'aimerais **accompagner mes clients dans les changements** qu'ils souhaitent et je voudrais le **faire avec une approche un peu plus dynamique et créative** que celles que je connais habituellement...

Je suis en **transition de carrière** et j'aimerais pouvoir rebondir dans un métier qui me plaise vraiment...

J'ai entendu parler de cette approche et **j'ai vu les effets dans le cadre d'un travail que j'ai fait avec un autre consultant**, je suis curieux de m'y former...

Je suis le **DRH d'une entité qui a besoin de se renouveler et se mettre en mouvement** de façon enthousiasmante, dans une période problématique...

Je suis coach et j'aimerais faire plus de collectif - je crois que cette approche permet de passer de l'individuel au collectif et suis intéressé de m'équiper pou

Je suis **consultant en changement, en stratégie** et je me rends compte des limites de ma façon de faire et je souhaite **m'équiper dans une approche d'intelligence collective**

"Appreciative Inquiry"

Une démarche dite orientée sur les forces qui permet de travailler individuellement et collectivement dans le cadre de changement et de transformation avec une façon de faire diamétralement opposée aux habitudes acquises...

Pour plus d'information,
allez jusqu'à la fin...



C'est quoi cette démarche ?

Et par rapport à aujourd'hui?

**Cette approche embrasse la complexité
de notre 21ème siècle...**

...préférant l'embarquement des individus et des collectifs que leur « adhésion »

...préférant être dans l'amplification des ressources que dans la remise en conformité par rapport à un écart perçu

COMMENT ÇA SE PASSE ?

■ 100% interactive

Cette formation "expérientielle" est basée sur la mise en pratique directe des concepts dans différents types de configuration (binôme, petit groupe, grand groupe, individuel et collectif..)

■ "Labs" d'exploration

2 1/2 journées supplémentaires pour permettre aux personnes d'être suivies dans la mise en œuvre de l'approche et de continuer d'apprendre

■ 3 jours en digital

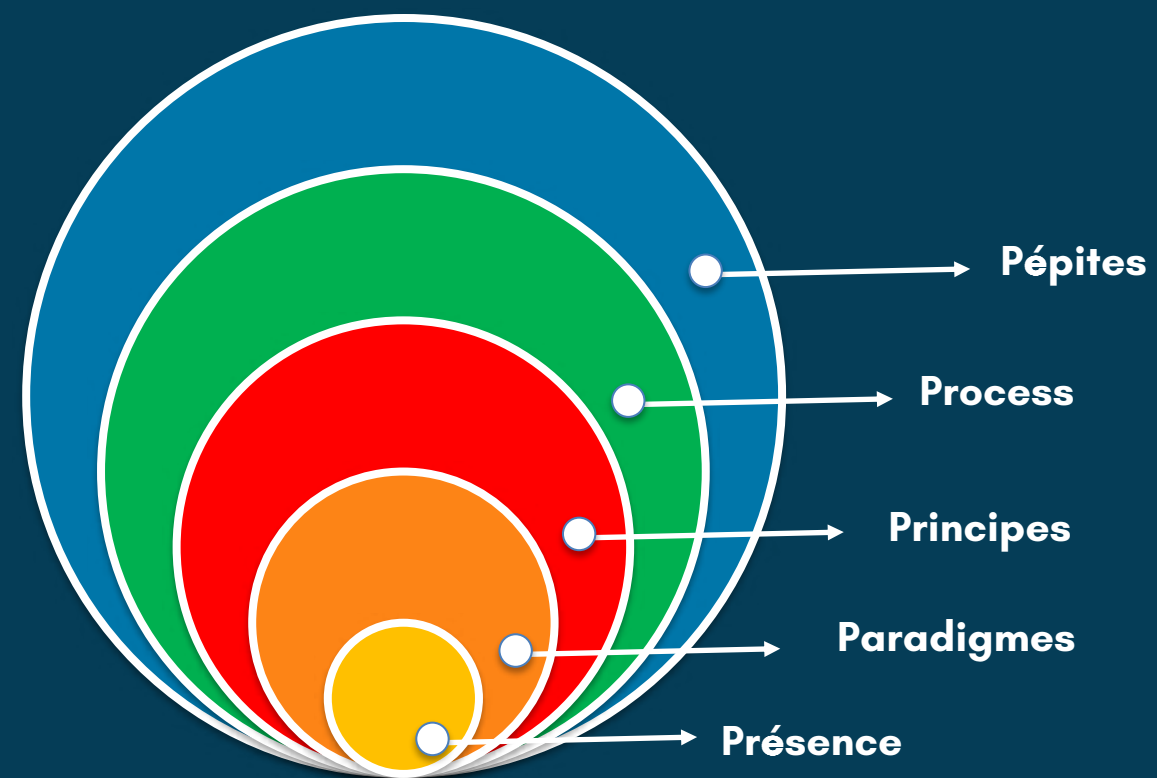
3 journées en digital, espacées d'une journée libre entre chaque. (les horaires sont adaptés et vous ne verrez pas le temps passer !)

■ Vision "tête-coeur-corps"

Des moments aussi "fun" que profonds et qui sollicitent le mental, les émotions et le corps en permanence d'autant plus important du fait de l'expérience en digital.

Le contenu

Un modèle inédit, innovant et complet :
le modèle des 5P qui va bien au delà du processus



Des vidéos didactiques



Un livret de 60 pages



“Chaque fois l'expérience est unique et nous réinventons à chaque fois pour prendre en compte la typologie des personnes présentes...”

– David Shaked

Nous couvrons la totalité de l'Approche Appréciative au-delà du

PROCESSUS avec

LA **PRÉSENCE**

LES **PARADIGMES**

LES **PRINCIPES**

LES **PEPITES** (outils)

En utilisant le modèle inédit des **5P** et de nombreuses vidéos inédites et privées qui restent à votre disposition suite à la formation.



L'expérience digitale

L'expérience digitale est une **nouvelle expérience de formation** et non pas une expérience dégradée du présentiel



Découvrir l'Appreciative Inquiry autrement...

Les circonstances particulières de 2020/2021 ont été des formidables années pour **transformer ce qui paraissait comme une contrainte en opportunité**. Les 4 formations qui devaient être faites en présentiel ont été annulées et remplacées par 6 sessions de formation : **une vraie amplification !**

La facilitation est énergique, fun et laisse la place aux participants pour des échanges et travaux en petit groupe et en grand groupe aidés d'outils digitaux qui nous permettent de **co-créer et d'apprendre ensemble** comme Mentimeter et Mural (en plus du ZOOM).

“ CE QUE LES PARTICIPANTS EN DISENT...

J'étais curieux de savoir comment la formation en digital allait se passer (ayant déjà suivi la formation en présentiel). J'ai été épaté de voir comment le process et l'animation de David et Bernard ont permis de rendre cette expérience dynamique. C'est super bien rythmé, je n'ai pas vu le temps passer. Par certains côtés, on pourrait dire que c'est même mieux que le présentiel !

David et Bernard sont vraiment modélisants dans leur façon de former. Ils sont passionnés et ont une très grosse expérience de praticiens qu'ils savent passer aux participants. Ils sont très complémentaires et on sent qu'ils sont passés maître à la fois dans la pratique et dans la transmission de leur savoir, Merci !

David et Bernard forment avec leur modèle des 5P ce qui m'a permis vraiment de voir que le process, s'il est important, est loin d'être suffisant pour être un excellent praticien. Ils abordent vraiment en détails les paradigmes, les principes et aussi la présence appréciative ; ce qui m'a permis d'être autonome dans la mise en oeuvre. La formation est expérientielle et très pratique.

Les deux laboratoires qui suivent la formation sont fantastiques. Ils m'ont permis de m'aider à mettre en oeuvre dans mon quotidien professionnel et de continuer à apprendre l'Appreciative Inquiry.

En tant que leader dans mon organisation, je sais maintenant ce que je vais pouvoir faire pour engager la transformation dont je suis responsable.

”

LES FORMATEURS



BERNARD TOLLEC DAVID SHAKED

Experts praticiens internationaux en Appreciative Inquiry
"Thought leaders", auteurs et conférenciers

Bernard et David sont d'abord et avant tout des praticiens qui forment et qui ont su théoriser leur pratique pour le transmettre aux autres. Ils sont reconnus par leurs pairs internationaux comme d'excellents praticiens qui apportent une vraie différence. Bernard et David ont notamment formalisé le nouveau modèle des 5P décrit dans leur livre "AI5 : comment déployer la pleine puissance de l'Appreciative Inquiry".



LA STRUCTURE DE LA FORMATION

3 jours + 2 ½ journées de laboratoire

9h-12h30
14h30-18h

AI individuelle

L'AI de nous-
mêmes :

« La meilleure version
de nous-mêmes »

PAUSE

vidéos

9h-12h30
14h30-18h

AI dans ce groupe

AI dans un
groupe avec un
Sujet 4S

PAUSE

vidéos

9h-12h30
14h30-17h00

Approfondir l'Appreciative Inquiry

Principes
L'histoire de l'AI
Les 5P
Et ensuite...

POUR S'INSCRIRE

VOS INTERLOCUTEURS

Karen Bayle,
Project Manager
karen.bayle@gmail.com

Bernard Tollec,
Master AI Trainer
bernard.tollec@
transfo-positive.com

INSCRIPTIONS EN LIGNE WWW.APPRECIATIVE-INQUIRY.FR

The screenshot shows the homepage of the 'APPRECIATIVE INQUIRY by positive transformation' website. The header includes the title 'APPRECIATIVE INQUIRY by positive transformation' with the tagline 'WHAT YOU FOCUS ON GROWS'. Below the title are language selection buttons for 'French' and 'English', and a 'Log In' button. A navigation bar contains links: 'Accueil', 'Comment se former?', 'Qui sont les formateurs?', 'Promotions', 'Conferences', 'Resources', 'Contact', and 'Blog'. The main content area features a section titled 'PROCHAINES DATES DE FORMATION' with the text '1, 3, 5 février 2021 (en digital et en français)' and a prominent 'Inscription' button. Below this, a quote reads: 'L'endroit où se former et où commencer une nouvelle aventure : surfer sur vos **ressources** dans un monde qui est essentiellement tourné vers le déficit...'

PRIX

Consultant / indépendant
1850 euros HT

Entreprise / OPCO
2500 euros HT

Prix "Early bird"
1500 ind / 2200 ent
(1 mois avant la formation)



« What you focus on grows »

Ce sur quoi nous focalisons notre attention prend plus d'importance

Sur quoi voulez vous focaliser votre attention?

Nous, nous avons définitivement décidé de focaliser notre attention sur ce qui est possible, sur ce qui marche, sur ce qui donne de l'énergie surtout dans les moments les plus challenging de nos vies professionnelles et personnelles. Comment ? En vivant et utilisant l'AI !

Rejoignez-nous pour découvrir comment vous pouvez vous développer et ce que vous pouvez créer et transformer !